



LE CPAS DE SERAING RECRUTE

Plusieurs travailleurs sociaux d'antenne (H, F, X) temps plein – réserve de recrutement

Missions principales

La mission du Service social du CPAS est reprise dans l'article 47 §1 de la Loi organique :

Le Travailleur Social a pour mission d'aider les personnes et les familles à surmonter ou à améliorer les situations critiques dans lesquelles elles se trouvent, et cela dans le cadre de l'objectif général du CPAS permettant notamment à chacun de mener une vie conforme à la dignité humaine.

- Réaliser l'anamnèse de la situation ;
- Réaliser les enquêtes sociales ;
- Effectuer des visites à domicile ;
- Rédiger les rapports sociaux ;
- Assurer les permanences sociales ;
- Etablir les projets individualisés d'intégration sociale ;
- Informer dans un langage compréhensible des droits et conditions d'octroi de l'aide (financière, sociale, psycho-sociale, médico-pharmaceutique, administrative, etc.) ;
- Assurer une fonction de relais entre les bénéficiaires de l'aide et les services compétents (internes ou externes au CPAS) ;
- Evaluer régulièrement l'évolution des situations et réajuster les interventions ;
- Accompagner les bénéficiaires dans les démarches administratives nécessaire à la situation ;
- Suivre l'évolution des normes légales et réglementaires relevant de sa compétence
- Préparer (ouverture-gestion-suivi) les dossiers en vue des délibérations de l'autorité (CSSS) ;
- Collaborer en matière sociale dans la gestion du contentieux ;
- Collaborer dans le cadre de la lutte contre la fraude sociale ;
- Motiver les propositions de décisions et informer les destinataires des possibilités de recours ;
- Faciliter l'accès et faire valoir leurs droits aux usages en désaffiliation sociale par une centralisation des dossiers dans la même antenne sociale (antenne SDF).

Compétences requises

- Diplôme requis : Graduat ou bachelier d'assistant(e) social(e) ;
- Être disponible ;
- Avoir le sens de l'écoute ;
- Être capable de s'adapter ;
- Respecter le secret professionnel ;
- Faire preuve de conscience et de rigueur professionnelles ;
- Posséder le permis de conduire est un atout.

Offre

- CDD de 38 heures/semaine
- Carrière plane selon les règles de la Révision Générale des Barèmes (R.G.B) – Echelle de départ minimum (B1) de 18.026,82€ hors index (à l'indice 138.01) à maximum 29.105,91€ hors index (B3)
- Pécule de vacances et possibilité d'allocation de fin d'année
- Reprise de l'ancienneté barémique acquise chez les employeurs précédents (plafond de 6 ans dans le secteur privé subventionné et illimité dans le secteur public)
- Panel de formations offertes par l'employeur sur base d'un plan de formation arrêté par le Comité de Direction
- 40 jours de congés par an
- Ambiance agréable au sein d'une équipe dynamique
- Remboursement à 100% des titres de transport en commun et/ou Remboursement des frais de déplacement dans le cadre des missions de services
- Assurance OMNIUM dégâts matériels dans le cadre des missions de service
- Assurance pension complémentaire (second pilier)
- Avantages liés au service social du Personnel

Intéressé(e) ? Envoyez votre curriculum vitae et une lettre de motivation à l'adresse jobs@seraing-cpas.be pour le **08/11/2026 au plus tard**.

Pour toutes informations complémentaires concernant la fonction, contactez :

Madame Arielle DELVAUX, Directrice de l'Action Sociale f.f.

Tél : 04/279.06.41 – arielle.delvaux@seraing-cpas.be

Pour toutes informations complémentaires concernant la procédure de sélection, contactez :

Monsieur Florian BODART, Responsable du service social f.f.

Tél : 04/279.06.46 – florian.bodart@seraing-cpas.be

Les dossiers de candidature incomplets ne seront pas pris en considération.

Une présélection sur base du dossier introduit sera effectuée. Les candidats retenus passeront une épreuve de sélection orale devant un jury.