



LE CPAS DE SERAING RECRUTE

1 Assistant(e) social(e) d'antenne (H, F, X) temps plein

Missions principales

La mission du Service social du CPAS est reprise dans l'article 47 §1 de la Loi organique :

Le Travailleur Social a pour mission d'aider les personnes et les familles à surmonter ou à améliorer les situations critiques dans lesquelles elles se trouvent, et cela dans le cadre de l'objectif général du CPAS permettant notamment à chacun de mener une vie conforme à la dignité humaine.

- Réaliser l'anamnèse de la situation
- Réaliser les enquêtes sociales
- Effectuer des visites à domicile
- Rédiger les rapports sociaux
- Assurer les permanences sociales
- Etablir les projets individualisés d'intégration sociale
- Informer dans un langage compréhensible des droits et conditions d'octroi de l'aide (financière, sociale, psycho-sociale, médico-pharmaceutique, administrative, etc.)
- Assurer une fonction de relais entre les bénéficiaires de l'aide et les services compétents (internes ou externes au CPAS)
- Evaluer régulièrement l'évolution des situations et réajuster les interventions
- Accompagner les bénéficiaires dans les démarches administratives nécessaire à la situation
- Suivre l'évolution des normes légales et réglementaires relevant de sa compétence
- Préparer (ouverture-gestion-suivi) les dossiers en vue des délibérations de l'autorité (CSSS)
- Collaborer en matière sociale dans la gestion du contentieux
- Collaborer dans le cadre de la lutte contre la fraude sociale
- Motiver les propositions de décisions et informer les destinataires des possibilités de recours
- Faciliter l'accès et faire valoir leurs droits aux usages en désaffiliation sociale par une centralisation des dossiers dans la même antenne sociale (antenne SDF)

Compétences requises

- Diplôme requis : Graduat ou bachelier d'assistant(e) social(e)
- Disponibilité
- Sens de l'écoute
- Capacités d'adaptation
- Respect du secret professionnel
- Conscience et rigueur professionnelle
- Le permis de conduire est un atout

Offre

- CDD de 38 heures/semaine
- Carrière plane selon les règles de la Révision Générale des Barèmes (R.G.B) – Echelle de départ minimum (B1) de 18.026,82€ hors index (à l'indice 138.01) à maximum 29.105,91€ hors index (B3)
- Pécule de vacances et possibilité d'allocation de fin d'année
- Reprise de l'ancienneté barémique acquise chez les employeurs précédents (plafond de 6ans dans le secteur privé subventionné et illimité dans le secteur public)
- Panel de formations offertes par l'employeur sur base d'un plan de formation arrêté par le Comité de Direction
- 40 jours de congés par an
- Ambiance agréable au sein d'une équipe dynamique
- Remboursement à 100% des titres de transport en commun et/ou Remboursement des frais de déplacement dans le cadre des missions de services
- Assurance OMNIUM dégâts matériels dans le cadre des missions de service
- Assurance pension complémentaire (second pilier)
- Avantages liés au service social du Personnel

Intéressé(e) ? Envoyez votre curriculum vitae et une lettre de motivation à l'adresse personnel@seraing-cpas.be

Pour toutes informations complémentaires concernant la fonction, contactez :

Madame Arielle DELVAUX, Directrice de l'Action social f.f.

Tél : 04/279.06.41 – arielle.delvaux@seraing-cpas.be

Pour toutes informations complémentaires concernant la procédure de sélection, contactez :

Monsieur Florian BODART, responsable du service de l'Action Sociale f.f.

Tél : 04/279.06.46 – florian.bodart@seraing-cpas.be