



## LE CPAS DE SERAING RECRUTE

### 1 Assistant.e social.e pour le service de la réinsertion socio-professionnelle (H, F, X) temps plein

---

#### Profil de fonction

- Réaliser le bilan de compétences avec les bénéficiaires
- Orienter vers le suivi le plus approprié (alphabétisation, formation, etc.) en vue d'un rapprochement vers l'emploi
- Orienter vers l'emploi et vérifier la disposition à travailler des bénéficiaires
- Rédiger les rapports sociaux
- Assurer les permanences sociales
- Collaborer à l'évaluation des projets individualisés d'intégration sociale
- Organiser des séances d'informations collectives (groupe d'activation, ateliers d'insertion sociale, etc.)
- Préparer, proposer à la sélection, suivre et évaluer les bénéficiaires sous contrats articles 60
- Prospecter, proposer à la sélection, suivre et évaluer les bénéficiaires sous contrats articles 61
- Assurer une fonction relais entre les bénéficiaires de l'aide et les services compétents (internes ou externes au CPAS)
- Informer dans un langage compréhensible des droits et conditions d'octroi de l'aide (financière, sociale, psycho-sociale, médico-pharmaceutique, administrative, etc.)
- Évaluer régulièrement l'évolution des situations et réajuster les interventions
- Accompagner les bénéficiaires dans les démarches administratives nécessaires à la situation
- Suivre l'évolution des normes légales et réglementaires relevant de sa compétence
- Préparer (ouverture-gestion-suivi) les dossiers en vue des délibérations de l'autorité (CSSS)
- Concevoir et formuler des propositions de projet dans le domaine social (économie sociale, insertion socio-professionnelle, etc.)
- Collaborer dans le cadre de la lutte contre la fraude sociale

## Compétences requises

- Diplôme requis : Bachelier de travailleur social (assistant social ou éducateur A1)
- Disponibilité
- Sens de l'écoute
- Capacités d'adaptation
- Respect du secret professionnel
- Conscience et rigueur professionnelles

**Entrée en fonction** : Le 14 juillet 2025

## Offre

- CDD de 38 heures/semaine
- Carrière plane selon les règles de la Révision Générale des Barèmes (R.G.B) – Echelle de départ minimum (B1) de 18.026,82€ hors index (à l'indice 138.01) à maximum 29.105,91€ hors index (B3)
- Pécule de vacances et possibilité d'allocation de fin d'année
- Reprise de l'ancienneté barémique acquise chez les employeurs précédents (plafond de 6 ans dans le secteur privé subventionné et illimité dans le secteur public)
- Panel de formations offertes par l'employeur sur base d'un plan de formation arrêté par le Comité de Direction
- 40 jours de congés par an
- Ambiance agréable au sein d'une équipe dynamique
- Remboursement à 100% des titres de transport en commun et/ou Remboursement des frais de déplacement dans le cadre des missions de services
- Assurance OMNIUM dégâts matériels dans le cadre des missions de service
- Assurance pension complémentaire (second pilier)
- Avantages liés au service social du Personnel

**Intéressé(e) ?** Envoyez votre curriculum vitae et une lettre de motivation à l'adresse [personnel@seraing-cpas.be](mailto:personnel@seraing-cpas.be) pour le **27/06/2025** au plus tard.

**Pour toutes informations complémentaires concernant la fonction, contactez :**

Monsieur Ahmed TAOURIRTE, Coordinateur du service de réinsertion socio-professionnelle f.f.

Tél : 04/225.58.52 - [ahmed.taourirte@seraing-cpas.be](mailto:ahmed.taourirte@seraing-cpas.be)

**Pour toutes informations complémentaires concernant la procédure de sélection, contactez :**

Madame Arielle DELVAUX, Directrice de l'Action social f.f.

Tél : 04/279.06.41 – [arielle.delvaux@seraing-cpas.be](mailto:arielle.delvaux@seraing-cpas.be)