



LE CPAS DE SERAING RECRUTE

Plusieurs travailleurs sociaux d'antenne (H, F, X) temps plein – réserve de recrutement

Missions principales

La mission du Service social du CPAS est reprise dans l'article 47 §1 de la Loi organique :

Le Travailleur Social a pour mission d'aider les personnes et les familles à surmonter ou à améliorer les situations critiques dans lesquelles elles se trouvent, et cela dans le cadre de l'objectif général du CPAS permettant notamment à chacun de mener une vie conforme à la dignité humaine.

- Réaliser l'anamnèse de la situation ;
- Réaliser les enquêtes sociales ;
- Effectuer des visites à domicile ;
- Rédiger les rapports sociaux ;
- Assurer les permanences sociales ;
- Etablir les projets individualisés d'intégration sociale ;
- Informer dans un langage compréhensible des droits et conditions d'octroi de l'aide (financière, sociale, psycho-sociale, médico-pharmaceutique, administrative, etc.) ;
- Assurer une fonction de relais entre les bénéficiaires de l'aide et les services compétents (internes ou externes au CPAS) ;
- Evaluer régulièrement l'évolution des situations et réajuster les interventions ;
- Accompagner les bénéficiaires dans les démarches administratives nécessaire à la situation ;
- Suivre l'évolution des normes légales et réglementaires relevant de sa compétence
- Préparer (ouverture-gestion-suivi) les dossiers en vue des délibérations de l'autorité (CSSS) ;
- Collaborer en matière sociale dans la gestion du contentieux ;
- Collaborer dans le cadre de la lutte contre la fraude sociale ;
- Motiver les propositions de décisions et informer les destinataires des possibilités de recours ;
- Faciliter l'accès et faire valoir leurs droits aux usages en désaffiliation sociale par une centralisation des dossiers dans la même antenne sociale (antenne SDF).

Compétences requises

- Diplôme requis : Graduat ou bachelier d'assistant(e) social(e) ;
- Être disponible ;
- Avoir le sens de l'écoute ;
- Être capable de s'adapter ;
- Respecter le secret professionnel ;
- Faire preuve de conscience et de rigueur professionnelles ;
- Posséder le permis de conduire est un atout.

Offre

- CDD de 38 heures/semaine
- Carrière plane selon les règles de la Révision Générale des Barèmes (R.G.B) – Echelle de départ minimum (B1) de 18.026,82€ hors index (à l'indice 138.01) à maximum 29.105,91€ hors index (B3)
- Pécule de vacances et possibilité d'allocation de fin d'année
- Reprise de l'ancienneté barémique acquise chez les employeurs précédents (plafond de 6 ans dans le secteur privé subventionné et illimité dans le secteur public)
- Panel de formations offertes par l'employeur sur base d'un plan de formation arrêté par le Comité de Direction
- 40 jours de congés par an
- Ambiance agréable au sein d'une équipe dynamique
- Remboursement à 100% des titres de transport en commun et/ou Remboursement des frais de déplacement dans le cadre des missions de services
- Assurance OMNIUM dégâts matériels dans le cadre des missions de service
- Assurance pension complémentaire (second pilier)
- Avantages liés au service social du Personnel

Intéressé(e) ? Envoyez votre curriculum vitae et une lettre de motivation à l'adresse jobs@seraing-cpas.be pour le **15/03/2026 au plus tard**.

Pour toutes informations complémentaires concernant la fonction, contactez :

Madame Arielle DELVAUX, Directrice de l'Action Sociale f.f.

Tél : 04/279.06.41 – arielle.delvaux@seraing-cpas.be

Pour toutes informations complémentaires concernant la procédure de sélection, contactez :

Monsieur Florian BODART, Responsable du service social f.f.

Tél : 04/279.06.46 – florian.bodart@seraing-cpas.be